



Jaarplan 2022



Indeling jaarplan

Organisatieontwikkeling 3RO..... 3

Eenheid in verscheidenheid

Organisatieontwikkeling SVG in 2022..... 4

Versterken SVG als netwerkorganisatie

Voornemens per reclasseringsactiviteit..... 5

Projecten 2022..... 11

SVG projecten, 3RO projecten en Justitieprojecten

Overzicht projecten binnen reclasseringsactiviteiten..... 21



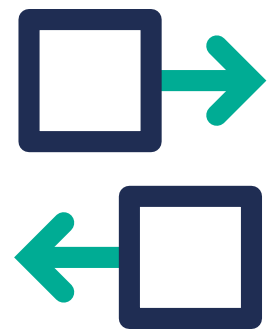
Organisatieontwikkeling 3RO in 2022

Eenheid in verscheidenheid

De 3RO werken in 2022 verder aan de vernieuwing van de onderlinge samenwerking. Als 3RO zijn we het erover eens dat het huidige model, dat grotendeels is gebaseerd op een getalsmatige verdeelsystematiek, niet langer voldoet. In plaats daarvan willen we de inhoud meer voorop zetten, zodat de specifieke expertise van de verschillende

RO's beter benut kan worden. Het vernieuwen van de samenwerking raakt verschillende onderwerpen, zoals instroom, scholing en opleiding en de vernieuwing van ons gezamenlijke primair proces systeem, IRIS. Bij deze discussie speelt de vraag: zelf doen of samen doen een belangrijke rol.

De volgende onderwerpen op 3RO niveau worden in 2022 verder uitgewerkt:



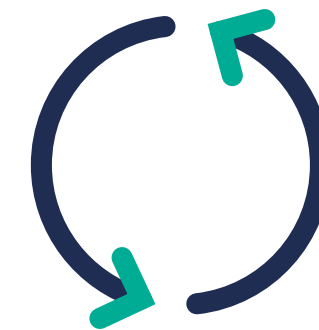
Instroomverdeling

Door het uitvoeren van pilots waarin cliënten op basis van problematiek worden verdeeld naar de RO die het beste is toegerust om de betreffende cliënt te re-integreren, binnen nog af te spreken bandbreedtes.



Ontvlechting kantoorautomatisering:

Momenteel wordt onderzocht of de SVG en LJ&R meer gebruik kunnen maken van de eigen infrastructuur om dubbele kosten te vermijden.



Vernieuwing IRIS

Het huidige IRIS is aan het eind van de technische levensduur en moet worden vervangen. De manier waarop we dat doen is afhankelijk van de keuzes die we als 3RO maken in de inrichting van onze toekomstige samenwerking.



Reclasseringsacademie anders vormgeven

De SVG voert zowel in eigen huis als via de Reclasseringsacademie scholing en opleiding uit. De komende periode gaan we scherper maken welk gemeenschappelijk aanbod vanuit 3RO wordt aangeboden en welk deel ook door SVG zelf kan worden verzorgd. Dat geeft ruimte om eigen accenten te leggen en voorkomt dubbele kosten.

Organisatieontwikkeling SVG in 2022

Versterken SVG als netwerkorganisatie

De organisatieontwikkeling 3RO hangt sterk samen met de versterking van de SVG als netwerkorganisatie. Eenheid in verscheidenheid brengt met zich mee dat we op onderdelen wat vaker eigen accenten gaan leggen. Dat betekent dat we als SVG méér moeten zijn dan 10 losse instellingen.

In 2022 zetten we in op drie doelen:

Het verstevigen van de regionale samenwerking naar het model van 'SVG Limburg', waar Mondriaan en Vincent van Gogh samen één voordeur delen. Afgesproken is dit model landelijk in te voeren, voor zover er sprake is van meerdere SVG instellingen in één arrondissement. Het hebben van één voordeur per arrondissement heeft een aantal voordelen:

- Een effectievere benutting van het kader door een betere matching tussen opdrachten en capaciteit;
- Een effectievere vertegenwoordiging in regionale overleggen;
- Het effectiever benutten van schaarse expertise, bijvoorbeeld op het gebied van EM;
- Het effectiever kunnen behouden van schaars personeel door onderling schuiven of uitwisselen.

Het bereiken van **meer inhoudelijke uniformiteit binnen de SVG**. Deze inhoudelijke uniformiteit spitst zich in 2022 toe op een tweetal onderwerpen:

- **De invulling van het toezicht.** De verschillende toezichtsniveaus zijn binnen de nieuwe bekostigingssystematiek komen te vervallen. Voor een aantal instellingen geldt dat hun manier van werken niet meer past binnen de nieuwe financiële kaders, terwijl andere instellingen een werkwijze hanteren waarbij inzet en financiering wel met elkaar matchen. In 2022 worden gezamenlijke kwaliteitsafspraken gemaakt om meer eenheid te brengen in de SVG uitvoeringspraktijk;
- **De inzet van Elektronische Monitoring (EM).** Deze doelstelling wordt bij de uitwerking van de voornemens per reclasseringsproduct nader toegelicht.

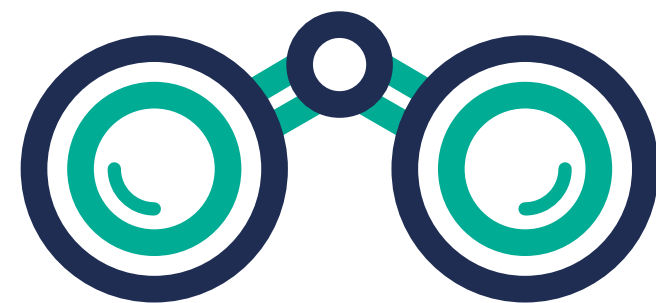
Tenslotte vraagt het beter benutten van ons eigen opleidingsaanbod om een aanscherping van het SGV competentieprofiel, waarbij de toe moeten werken naar een **SVG specifiek curriculum**. In 2022 zal hiervoor een 1^e aanzet worden gedaan.



Voornemens per reclasseringsactiviteit



Advies



Toezicht



Taakstraf (met zorg)



Elektronische monitoring



Justitiële interventies





Advies

Ook in 2022 besteden we aandacht aan het werken met het gestructureerd professioneel oordeel aan de hand van de **RISC**.

Vanzelfsprekend brengen we in een zo vroeg mogelijk stadium risico- en beschermende factoren in kaart, zo mogelijk al op ZSM. Deze risico- en beschermende factoren vormen het uitgangspunt voor het plan van aanpak in het reclasseringstraject.

We zetten ook in op het gebruik van de **SCIL**, omdat we weten dat LVB veel voorkomt bij onze doelgroep. Het uitgangspunt is: SCIL afnemen, tenzij. Tevens krijgt de inzet van nieuwe richtlijnen en kaders voor het signaleren van een cliënt met LVB bijzondere aandacht.

Toezicht

We hanteren ook in 2022 de 'golden rules' van de SVG, waaronder werken volgens het gestructureerd professionele oordeel.

Speerpunt voor 2022 is het maken van een **kwaliteitsslag in de inzet van EM binnen toezicht**: door de overgang naar een nieuw systeem is de aandacht teveel op techniek gericht geweest en te weinig op inhoud. Een nieuw team van EM portefeuillehouders ziet dan ook veel ruimte voor kwaliteitsverbetering (zie project EM).

Daarnaast wordt er gewerkt aan een **gezamenlijke kwaliteitsstandaard voor toezicht** nu is gebleken dat de SVG er verschillende werkwijzen op na houdt die de afgelopen twee jaar hebben geleid tot een herverdeling van budget en kader. Omdat de nieuwe kostprijzen per reclasseringsproduct in Q1-2022 worden vastgesteld, is het van belang gezamenlijk af te spreken welke inzet vanuit kwaliteit en financiën passend is bij welke situatie. Daarnaast besteden we ook in het toezicht bijzondere aandacht aan de LVB cliënt, onder

meer door inzet van de **Stap voor Stap methodiek**. Deze LVB proof methodiek ondersteunt bij het ontvankelijk maken voor behandeling, zorg, interventie of andere opgelegde bijzondere voorwaarden. In 2022 worden de IRIS handleiding, trainershandleiding en implementatieplan opgeleverd, waarmee implementatie en borging van Stap voor Stap in het toezicht worden ondersteund.



Taakstraf met zorg



1

Inzet op uitbreiding van het aantal taakstraffen met zorg.

- Bij een flink deel van de taakgestraften (25%) lukt het niet om tot een succesvolle afronding te komen. Een aanzienlijk deel van deze uitvallers bestaat uit cliënten met **multiproblematiek**. Om deze groep succesvol naar de eindstreep te leiden zet de SVG in op de taakstraf met zorg.
- Deze taakstraf heeft niet alleen het succesvol afronden van de taakstraf tot doel, maar ook een **warme overdracht naar zorg of sociaal domein**.
- Dit doen we door tijdens de uitvoering van de taakstraf aandacht te besteden aan problemen op verschillende leefgebieden en de cliënt te motiveren **aansluitend een aanbod te accepteren** gericht op dagbesteding, (vrijwilligers)werk, schuldhulpverlening of zorg.
- Deze aanpak vraagt samenwerking met verschillende partijen, waaronder de gemeente, indien het gaat om WMO gefinancierde trajecten. De SVG heeft al ervaring opgedaan met de taakstraf met zorg; de **bevindingen zijn positief** (<https://www.svg.nl/actueel/nieuws/een-werkstraf-kan-zoveel-meer-zijn-dan-het-aftikken-van-de-uren>).

2

Het bestaande momentum benutten.

- Er ligt een grote voorraad taakstraffen die lastig is weg te werken.
- SVG en LJ&R hebben de ambitie komend jaar meer taakstraffen met zorg uit te voeren voor **cliënten met een SVG/LJ&R profiel**.
- We gaan de voorraad analyseren om in beeld te krijgen voor welke cliënten een taakstraf met zorg passend is. Ook volgen we de groep die de taakstraf met zorg hebben gehad om het effect te meten.
- Een 1^e effect lijkt te zijn dat er minder uitval is, wat een gunstig effect heeft op het **voorkomen van 'rework' in de keten**. Het effect op de recidive kan in dit stadium nog niet worden ingeschat.
- Het ontwikkelen, uitvoeren en monitoren van de taakstraf met zorg moet door SVG en LJ&R gezamenlijk op een projectmatige manier worden uitgevoerd.

Elektronische monitoring ((o))

In 2021 is de inzet van EM binnen de 3RO toegenomen. De verwachting is dat er in 2022 verdere stijging mogelijk is.

Binnen de SVG is er sprake van een forse afname van het aantal aansluitingen (-112). Eén van de mogelijke oorzaken is het achterblijven van de kennis en kunde die noodzakelijk is om EM effectief te kunnen inzetten. Er is winst mogelijk door het versterken van de EM kennis binnen advies en het reclasseringswerk in het algemeen.

Om de inzet van EM binnen de SVG zowel kwalitatief als kwantitatief te versterken wordt in 2022 ingezet op het (tijdelijk) uitbreiden van het EM-team. Dit team voert in 2022 achtereenvolgens de volgende activiteiten uit:

Het **ontwikkelen en uitvoeren van een training op maat gericht**, op de SVG instellingen, met aandacht voor de advies- en toezichtkant en thema's zoals risicomanagement, re-integratie en slachtofferbewust werken.

Het **daarmee vergroten van de (basis) EM kennis en aansluitend het opleiden van medewerkers in het systeem** (Eagle) zodat er zelfstandig in gewerkt kan worden door de reclasseringswerkers

Het **implementeren, optimaliseren en continueren van het EM proces binnen de SVG instellingen.**





Justitiële interventies



Justitiële interventies (JI) zijn vanaf 2022 weer opgenomen in de subsidierelatie tussen het departement en de reclassering. Daarmee is duidelijkheid ontstaan over de toekomst. Dat geeft ruimte weer te gaan investeren in de verdere ontwikkeling van de JI's.

In 2022 geven we prioriteit aan:

- **JI Alcohol & Geweld.**
- **JI Leefstijl 24/7.**
- **ISD en JI Leefstijl 24/7. Afgesproken is deze JI binnen de ISD-maatregel standaard aan te bieden, 'tenzij'.**

Deze JI's zijn bij uitstek geschikt voor de SVG doelgroep. Naast de inhoudelijke doorontwikkeling worden folders en factsheets aangepast, reclasseringswerkers geïnformeerd en trainers bijgeschoold. Daarnaast is het van belang goede samenwerkingsafspraken te maken met DJI.

Projecten 2022

SVG projecten, 3RO projecten en Justitieprojecten

3RO project



Inzet in de PI



Vrijwilligers



Alcoholmeter



Plaatsing FBW



LVB



Verkeer en
middelen



Ervarings-
deskundigheid



Traject-
indicaties

Inzet in de PI



- Gedurende '20/21 zijn experimenten uitgevoerd om reclasseringsinzet in de PI te beproeven. Op grond hiervan is DJI/3RO business case gemaakt en heeft het ministerie voor 2022 max 4.8 miljoen toegekend aan 3RO;
- De nadruk van de samenwerking ligt op **samen starten bij aanvang detentie**, aangevuld met gerichte inzet voor specifieke groepen gedetineerden;
- Implementatie van de aanpak vindt eerste helft 2022 plaats;
- De **PI is een belangrijke vindplaats** voor onze doelgroep, daarom willen we investeren in aanwezigheid.



LVB



Het LVB project loopt in 2022 nog een stukje door omdat COVID tot de nodige vertraging heeft geleid, met name als het gaat om de uitvoering van trainingen. Voor het overige is de projectfase voor de SVG afgerond nu we nieuwe werkwijze volledig hebben omarmd.



Alle reclassering- werkers zijn geschoold in alle LVB opleidingen.



Richtlijnen en kaders 'reclasseren van cliënten met een LVB' worden toegepast.

Bij iedere cliënt wordt de SCIL afgenomen, tenzij...

Bij iedere cliënt met de diagnose LVB of 'vermoeden LVB' o.b.v. van de SCIL, wordt:

- communicatie en bejegening aangepast;
- verdiepingsdiagnostiek aangevraagd als er zorg of een interventie is opgenomen in de bijzondere voorwaarden.





Vrijwilligers

- Het 3RO vrijwilligersproject loopt in 2022 in huidige vorm door. Het is een van de vijf speerpunten in de visie 'Reclasseren: Grenzen stellen, krachten benutten' van J&V (2021).
- We breiden de samenwerking met Exodus, Gevangenzorg Nederland en diverse lokale vrijwilligersorganisaties uit, van **100 trajecten in 2021** naar **150 trajecten in 2022**;
- In samenwerking met J&V wordt een duurzame financiering van vrijwilligersinzet besproken;
- We pakken de aanbevelingen uit de thema-audit (2021) in samenwerking met de vrijwilligersorganisaties op, deze richten zich met name op **kwaliteit, scholing en het borgen van veiligheid**.
- Een aantal teams krijgt een **scholingsaanbod** over vrijwilligersinzet via de Reclasseringsacademie om zo betrokkenheid en het draagvlak te vergroten.

Ervaringsdeskundigheid



- De visie op de inzet van ervaringskennis (in brede zin) is in december 2020 geaccordeerd;
- Pilots rondom de inzet van ervaringsdeskundigheid binnen Novadic-Kentron, Inforsa (Utrecht) en IRISzorg lopen in 2022 door en ervaringen worden onderling gedeeld;
- Daarnaast zetten we in op **samenwerking met externe organisaties** die ervaringsdeskundigheid en/of supportgroepen aanbieden;
- Een nieuwe interventie van Humanitas en Universiteit van de Straat brengt de thema's LVB en ervaringsdeskundigheid samen en moet de weerbaarheid tegen ronselpraktijken bij LVB-cliënten vergroten. Inforsa (Amsterdam) neemt deel aan de pilot en het bijbehorende onderzoek;
- We onderzoeken de **meerwaarde van ervaringsdeskundigheid** bij de Verslavingsreclassering en communiceren hierover richting J&V ten behoeve van onderbouwing en financiering in de toekomst.



Verkeer en middelen



Landelijk: SVG bouwt positie verder uit: o.m. samenwerking met **I&W** en **CBR** en effectiviteitsonderzoek Saxion.



Implementeren **Verkeerscheck** en organiseren van webinars. **Doel:** focus RW-ers (en behandelaren) op verkeersgedrag.



Meer instroom naar [verslavings]reclassering
i.s.m.(CV)OM: vaker advies, toezicht en interventies, minder kale en meer korte werkstraffen met een plus.



Uitwerken **inventarisatie SVG en IVO** m.b.t. **aanbod zorg en reclassering:**

- Factsheet voor OM, met CVOM doelgroepen bepalen, doorontwikkeling JI of behandeling.



Zware overtreeders veroorzaken ruim 66% van de alcohol gerelateerde verkeersongevallen. Ook drugsproblematiek in het verkeer neemt toe. Reclassering ziet deze doelgroep nauwelijks.





Alcoholmeter

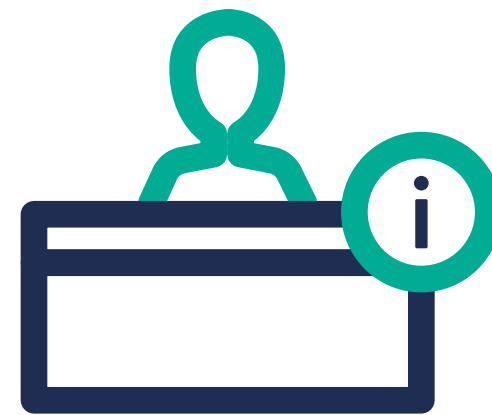
Wettelijke basis is waarschijnlijk pas in 2023 gerealiseerd. In de tussentijd:

- Blijven we de Alcoholmeter aanbieden aan cliënten binnen reclasseringstoezicht (alcoholverbod, verplichte en vrijwillige alcoholcontrole);
- Richten we ons op de **voorbereiding van de invoering van het wetsvoorstel**. Dat betekent:
 - In gesprek met DV&O over samenwerking op techniek en logistiek: vergelijkbaar met EM;
 - In gesprek met J&V over financiering en samenwerking DV&O;
 - Het opstellen van een plan van aanpak voor de implementatie.

Verdiepingsdiagnostiek



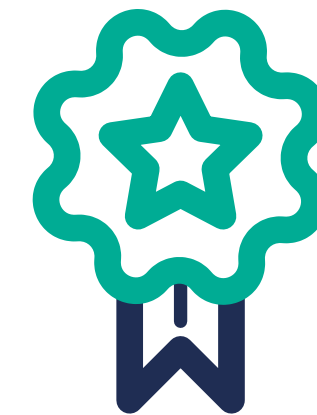
De verantwoordelijkheid voor het uitvoeren van verdiepings-diagnostiek is per **1 januari 2022 van Forzo overgegaan naar de SVG**.



IFZO loket is vervangen door SVG loket: handelt aanvragen 3RO af.
verdiepingsdiagnostiek3RO@svg.reclassering.nl



9 van de 10 instellingen voeren verdiepings-diagnostiek uit. Daarnaast zijn 2 aanbieders buiten de SVG gecontracteerd.



De ambitie is in **2022 een kwaliteitsslag** te maken, zowel op inhoud als tijdigheid om de potentie van VD in de toekomst beter te benutten.

Trajectindicaties



Sinds januari 2020 wordt met zorgaanbieders, OM, DJI en reclassering gewerkt aan de ontwikkeling van de trajectindicaties binnen de forensische zorg.

Doel

- ✓ minder administratieve belasting;
- ✓ meer regie in het zorgtraject;
- ✓ meer zicht op in-, door- en uitstroom.

De invoering van de trajectindicaties vindt plaats in een complex veld. Naast de 3RO spelen zorgaanbieders, DIZ en NIFP/IFZ een rol bij de uitvoering. De nieuwe werkwijze is beproefd in een aantal pilots. Het denken en werken in trajecten bleek nog niet voor alle partijen een vanzelfsprekendheid. De landelijke uitrol staat medio 2022 gepland. Belangrijke randvoorwaarde voor de Reclassering is dat IFZO de nieuwe wijze van werken voldoende ondersteunt.



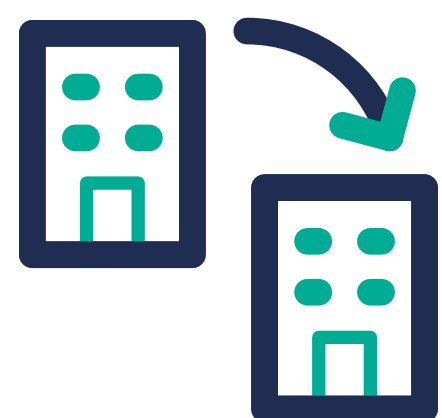
Plaatsing FBW in één hand



Door het departement is besloten het indiceren en plaatsen van FBW te scheiden. De uitvoering van dit project is belegd bij het programma Forensische Zorg onder leiding van DJI.



Verwacht wordt dat deze beweging leidt tot dubbele werkzaamheden omdat de hoeveelheid werk aan de reclasseringszijde hetzelfde blijft.



Dit betekent een overheveling van BW plaatsingen van reclassering naar DIZ.



In het 1^e kwartaal van 2022 worden de werkprocessen opnieuw uitgeschreven. De daadwerkelijke overdracht van de plaatsingsverantwoordelijkheid wordt naar verwachting eind 2022 gerealiseerd.



Overzicht projecten binnen reclasseringsactiviteiten



Advies

3RO

- RISC
- Inzet SCIL (LVB)
- EM

SVG

- Taakstraf met zorg
- Verkeerscheck
- Instroom verkeersdelinquenten
- Alcoholmeter
- Verdiepingsdiagnostiek

J&V

- Trajectindicatie
- Advies plaatsing FBW



Toezicht

3RO

- Inzet PI
- Communicatie/bejegening LVB
- EM
- Vrijwilligers

SVG

- Alcoholmeter
- Verkeerscheck
- Ervaringsdeskundigheid



Taakstraf (met zorg)

SVG

- Taakstraf voor multiproblem cliënten
- Korte taakstraf + specifiek voor verkeersdelinquenten



Justitiële interventies

SVG

- Verkeersinterventie
- Alcohol & Geweld
- Leefstijltraining 24/7
- Samen koersen op nieuwe kansen

