



Jaarplan 2023



Indeling jaarplan

Organisatieontwikkeling 3RO..... 3

Vernieuwen in 2023

Organisatieontwikkeling SVG 3

Kijk op inhoud en organisatie

Ambities per reclasseringsactiviteit..... 6

Ontwikkelingen voor 2023

Projecten 2023 13

Programma's voortzetten



Organisatieontwikkeling 3RO

Vernieuwen in 2023

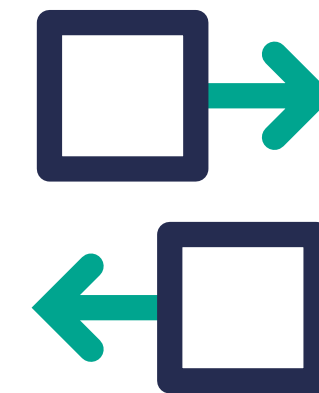
De 3RO zijn al geruime tijd met elkaar in gesprek over het vernieuwen van de onderlinge samenwerking. Dát het huidige samenwerkingsmodel aanpassing behoeft, is iets waar alle drie de RO's het over eens zijn. De drie bestuurders van de drie reclasseringsorganisaties zijn met elkaar in gesprek over de wijze waarop de nieuwe samenwerking moet worden vormgegeven, ondersteund door de drie directies.

Onderwerpen 3RO in 2023:

Profilering



De reclasseringsorganisaties vormen binnen het 3RO verband samen één reclassering, maar iedere organisatie heeft zijn eigen, unieke profiel. De Verslavingsreclassering GGZ bedient een specifieke doelgroep: cliënten wier problematisch middelengebruik, psychische problemen of beperkte cognitieve vermogen een rol spelen bij het delictgedrag. De vraag die de komende periode op bestuurlijk niveau beantwoord moet worden, is welke ruimte er is om een specifieke doelgroep te bedienen en wat daarvan de betekenis is voor de onderlinge samenwerking.



Instroom

Een vraagstuk dat met het bovenstaande samenhangt is de verdeling van de instroom. De afspraken over de verdeling van de instroom dateren uit 2015 en zijn toe aan herziening. Overall is de afspraak 60/30/10, waarbij de invulling regionaal verschilt. In 2023 zullen nieuwe afspraken moeten worden gemaakt waarbij meer ruimte moet worden ingebouwd voor regionaal maatwerk. Dat vraagt een herbezinning op zowel de regionale verdeelpercentages als de organisatie van de verdeling zelf.



Nieuw primair proces systeem (PPS)

Het huidige primair proces systeem IRIS is aan het eind van de technische levensduur en zal daarom op niet al te lange termijn moeten worden vervangen. Dit is een complex proces dat enige jaren in beslag zal nemen. De aanbesteding voor het nieuwe PPS zal begin 2023 worden gestart.

Organisatieontwikkeling SVG

Kijk op inhoud en organisatie

De organisatieontwikkeling van de SVG loopt langs twee lijnen: inhoud en organisatie. Voor wat betreft de inhoud gaat de SVG verder met het verstevigen van zowel de kwaliteit als de uniformiteit van het aanbod. In 2022 heeft de focus gelegen op de invulling van het toezicht en de toepassing van Elektronische Monitoring. Voor wat betreft EM zijn in 2022 flinke stappen gezet: er is een kwaliteitskader EM binnen toezicht ontwikkeld, waarvan de implementatie in het laatste kwartaal 2022 is gestart. Het landelijk EM team ondersteunt de SVG instellingen met het maken van een kwaliteitsslag door het geven van voorlichting en het overdragen van kennis. De implementatie van het kwaliteitskader EM binnen toezicht en het planmatig borgen van de opgedane kennis zal heel 2023 in beslag nemen.

Ontwikkeling en COVID

Het werken aan een meer uniforme invulling van het toezicht stond in 2022 al op de planning, maar heeft vertraging opgelopen, omdat de beleidscapaciteit binnen het landelijk kantoor enige tijd te lijden heeft gehad onder COVID. In 2023 gaat de SVG hier weer full swing mee aan de slag. De nagestreefde uniformiteit is om meerdere redenen wenselijk. In de eerste plaats vanuit het belang van de rechtsgelijkheid: **ons aanbod moet van Groningen tot Maastricht aan dezelfde inhoudelijke kwaliteitseisen voldoen**. Maar ook bedrijfsmatige overwegingen spelen een rol. Binnen het nieuwe kostprijsmodel zijn de verschillende toezichtniveaus komen te vervallen, waardoor het bedienen van de

zwaardere toezichtcliënten een stuk uitdagender is geworden. Om te voorkomen dat bijvoorbeeld TBS cliënten heen en weer worden geschoven omdat kosten en opbrengsten in de nieuwe systematiek onvoldoende in balans zijn, zullen wij als SVG moeten nadenken over hoe wij deze zwaardere inzet op een zowel kwalitatief als financieel verantwoorde manier kunnen organiseren.

3RO

Daarnaast zal de SVG in 2023 aandacht besteden aan een aantal organisatorische aspecten. Binnen de 3RO is het nieuwe adagium: **samen waar het moet, zelfstandig waar het kan**. IRIS, de Reclasseringsacademie en de Kennisbank zijn voorbeelden van gezamenlijke faciliteiten die we altijd binnen 3RO verband zullen blijven delen. Voor andere zaken geldt dat zelf organiseren voordeliger is dan samen optrekken. Zo zijn we binnen de 3RO al enige tijd bezig met het ontvlechten van de kantoorautomatisering, die in 2023 zijn beslag moet gaan krijgen. Ook is afgesproken dat iedere RO verantwoordelijk wordt voor het eigen intranet, waarbij het nog steeds mogelijk is berichten 3RO te delen. Deze stap kan worden gezet na de ontvlechting van de kantoorautomatisering.

In 2022 is al een begin gemaakt met een iets andere opzet van de Reclasseringsacademie, in die zin dat aanbod dat ook beschikbaar is via onze eigen instellingen of geen betrekking heeft op de SVG niet meer wordt afgenomen. In 2023 gaat de SVG een bescheiden start maken met een **SVG specifiek curriculum**. Het gegeven dat de SVG zich richt op een specifieke doelgroep maakt dat de reclasseringswerkers van de SVG aantoonbaar in het bezit moeten zijn van specifieke kennis en vaardigheden. De focus op het 3RO verband, die ons enerzijds veel heeft gebracht, heeft er anderzijds toe geleid dat de eigen clubkleuren wat vervaagd zijn geraakt. In 2023 gaan we, in samenwerking met de zorg, volop inzetten op het uitvoeren van de scholing **Verdiepingsmodule middelengebruik forensisch professional**. De uitvoering daarvan zullen we in eigen huis organiseren.

Audits

Met het ontbinden van Auditbureau 3RO in 2021 is de mogelijkheid gekomen om audits anders vorm te geven: meer toegespitst op de behoeften van de SVG en haar instellingen, zowel inhoudelijk als qua vorm. De nieuwe werkwijze zal gaandeweg doorontwikkeld worden in overleg met de managers van SVG, waarbij 2023 een pilotjaar wordt om de **themagerichte audits** op te zetten en door te ontwikkelen. Voor de keuze van de onderwerpen is dit jaarplan leidend. Daarnaast kan worden aangesloten bij vragen die voortkomen uit de jaarlijkse controle van het landelijk controleteam SVG.

“In 2023 gaat de SVG een bescheiden start maken met een SVG specifiek curriculum.”



Ambities per reclasseringsactiviteit

Ontwikkelingen voor 2023



Advies



Toezicht



Werkstraf



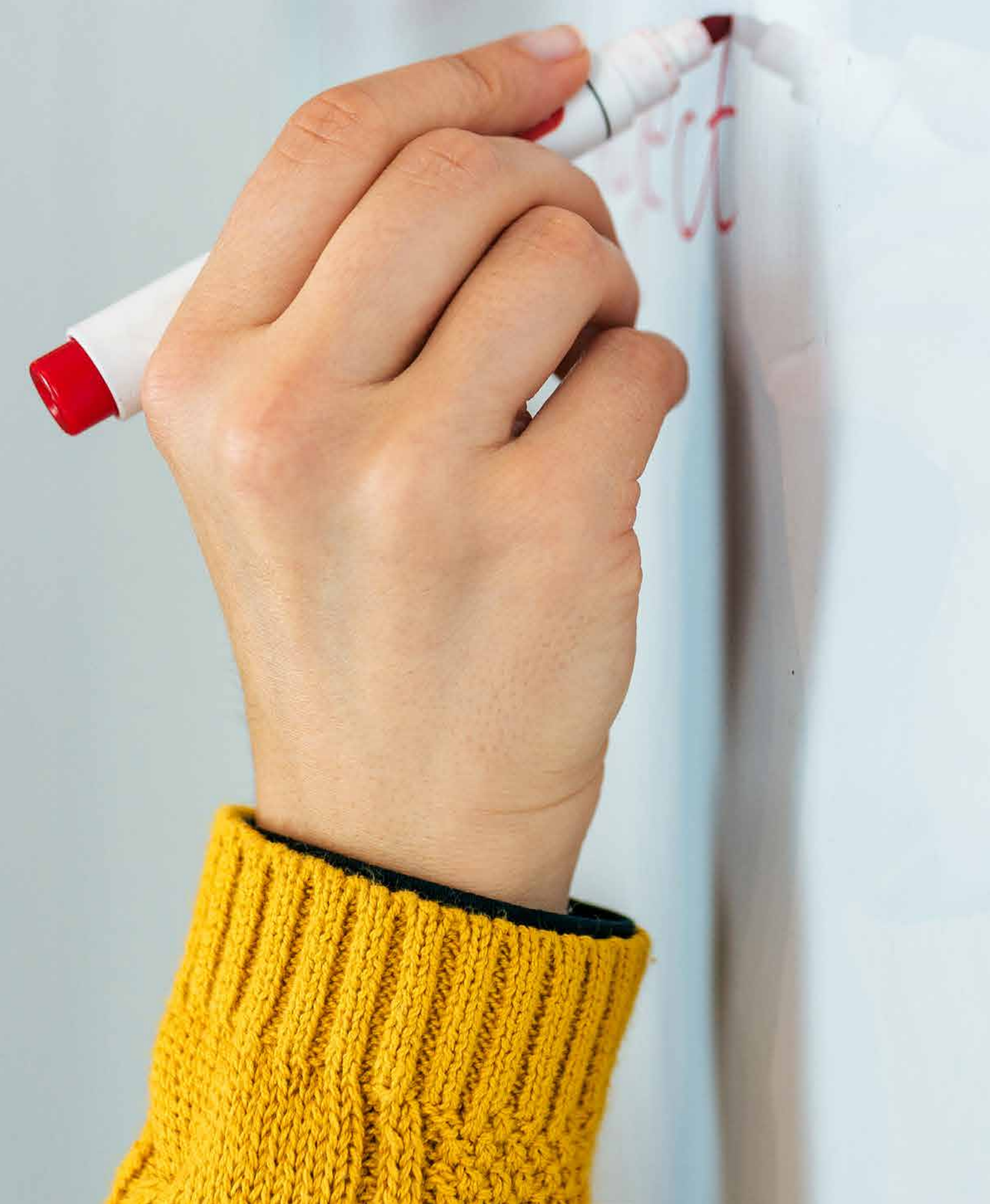
Elektronische
monitoring (EM)



Gedragsinterventies



Verdiepingsdiagnostiek
(VD)





Advies



Net als voorgaande jaren is aandacht voor **methodisch werken** een belangrijk speerpunt. Daarnaast zal er in 2023 worden gewerkt aan de opvolging van de aanbevelingen van de Inspectie voor Justitie en Veiligheid zoals gedaan in het rapport 'Op maat adviseren', waarbij er specifiek aandacht zal worden besteed aan het gebruik van de meldcode Huiselijk geweld en Kindermishandeling en de toepassing van het adolescentenstrafrecht. Daarnaast zal samen met het OM worden gewerkt aan het versterken van de opdrachtgever/opdrachtnemer relatie, zowel in kwalitatieve als kwantitatieve zin. De aansluiting bij het sociaal domein en het afstemmen van benodigde en beschikbare adviescapaciteit zijn daarbij belangrijke speerpunten.

LVB doelgroep

Hoewel project LVB in 2022 is afgerond blijft de aandacht voor de LVB doelgroep onverminderd hoog. Als SVG willen wij zo vroeg mogelijk in het strafproces achterhalen of er sprake is van een LVB, zodat het verdere traject daarop kan worden afgestemd. Daarom spraken we af dat de SCIL in principe altijd wordt toegepast, tenzij er goede argumenten zijn hiervan af te zien. De nakoming van deze afspraak wordt actief gemonitord, evenals het gebruik van de nieuwe kaders en richtlijnen die vanuit het project LVB zijn opgeleverd.

Toezicht

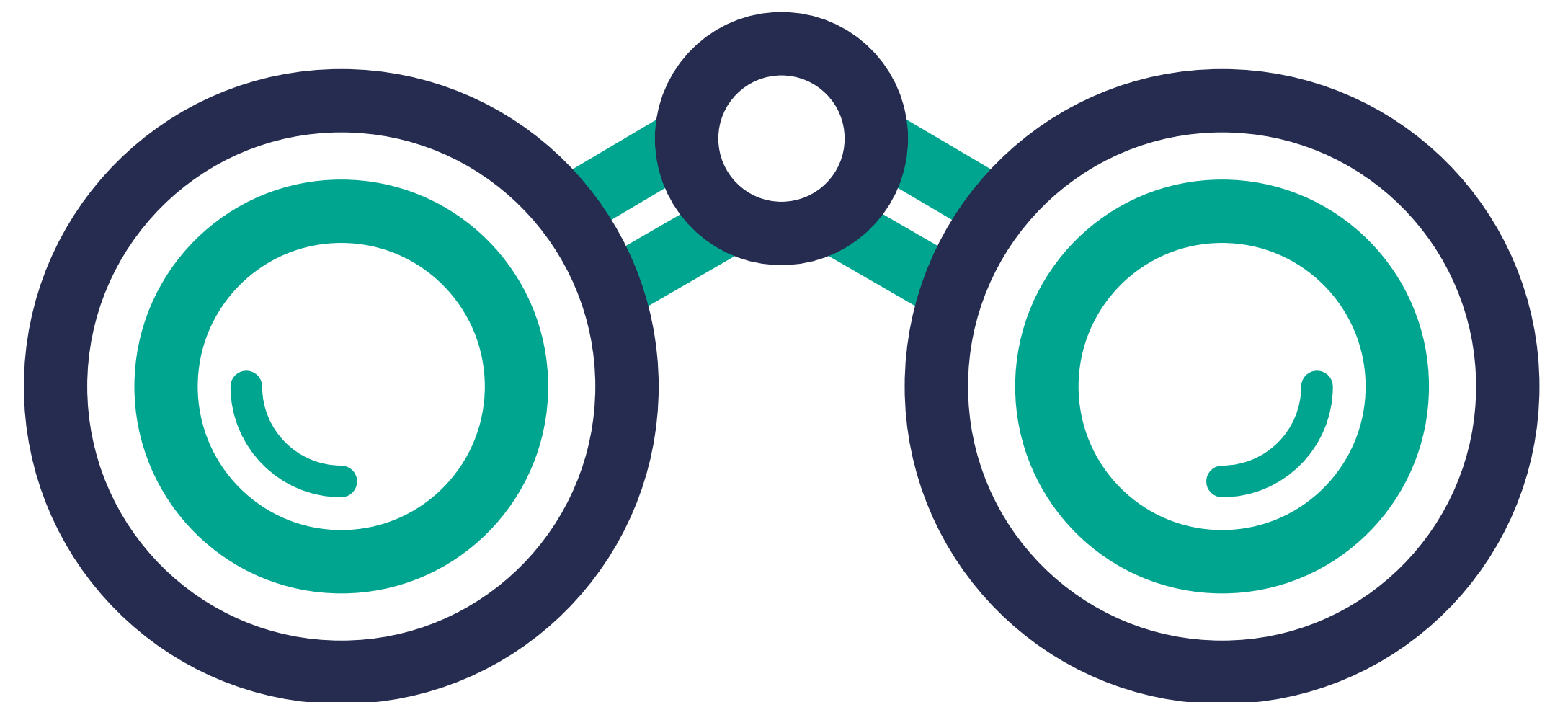
Onder het kopje organisatieontwikkeling SVG is over toezicht al het nodige gezegd. Belangrijk speerpunt is de implementatie van het kwaliteitskader EM binnen toezicht en het aan de hand daarvan meten van het effect op de kwaliteit. Daarnaast is het van belang de in het 3RO kwaliteitskader toezicht gemaakte afspraken verder te operationaliseren en te vertalen naar minimale eisen voor de SVG als geheel.

Meer dan alleen IQ

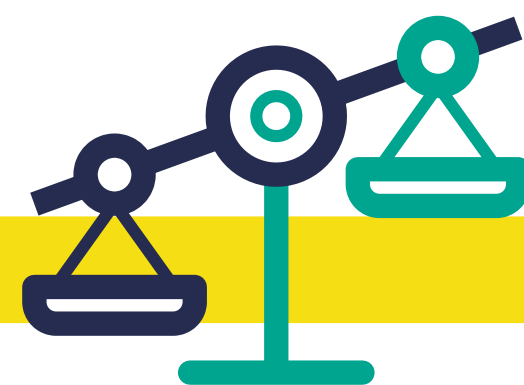
Gerichte aandacht voor de cliënt met LVB is ook binnen toezicht een belangrijk speerpunt. In 2023 zal de inzet van de **Stap voor Stap methodiek** binnen toezicht actief worden gemonitord. Daarnaast zal een nieuwe slag worden gemaakt in het geschikt maken van al onze materialen voor de LVB cliënt. Het succes van het toezicht hangt immers in belangrijke mate af van de mate waarin kan worden aangesloten bij de mogelijkheden van de cliënt.

Terbeschikkingstelling

We gaan als SVG ook actief aan de slag met het onderwerp TBS. Het uitvoering geven aan deze toezichten vraagt om intensieve inzet van onze expertise. Het van groot belang om voldoende kundige en betrokken collega's op dit onderwerp te binden en behouden. Dat doen we onder meer door het organiseren van **landelijke TBS dagen** om binnen SVG kennis en kunde uit te wisselen en (bovenregionale) samenwerking te optimaliseren.



Werkstraf

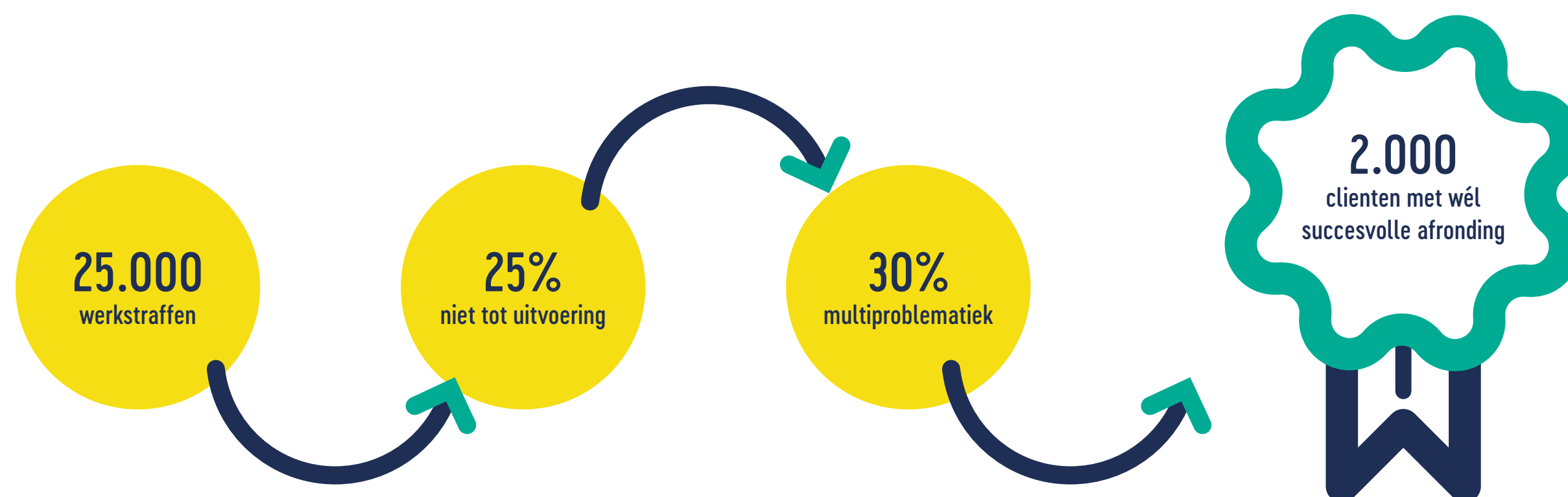


In 2023 zal de SVG in twee grootschalige pilots de taakstraf met zorg verder beproeven. De 3RO afspraken over de verdeling van werk hebben de afgelopen periode verhinderd dat dit initiatief, dat inhoudelijk breed wordt omarmd, in voldoende mate van de grond is gekomen. Om te voorkomen dat de taakstraffen met zorg het aantal uit te voeren werkstraffen bij andere RO's nadelig beïnvloeden, richt de SVG zich in deze pilots op uitval (niet zijnde herkansingen). Van alle opgelegde werkstraffen komt circa 25% niet tot uitvoering. De redenen daarvoor zijn divers, maar uit eerder onderzoek van de SVG blijkt dat een groot deel van de uitval (circa 30%) cliënten met multiproblematiek betreffen. Dit type cliënt heeft de neiging niet te reageren op uitnodigingbrieven, of blijkt te instabiel of teveel onder invloed om met de reguliere werkstraf te kunnen starten. Als er circa 25.000 werkstraffen per jaar worden opgelegd waarvan circa 25% niet tot uitvoering

komt, waarvan circa 30% cliënten met multiproblematiek, betekent dit dat er in potentie **circa 2.000 cliënten** door de inzet van een taakstraf met zorg wél tot een succesvolle afronding kunnen komen.

Onderzoek

Om de taakstraf met zorg op zodanige schaal te kunnen beproeven dat onderzoek kan worden gedaan naar de effectiviteit van deze modaliteit, zal de SVG in 2023 in de arrondissementen Oost-Nederland en Oost-Brabant twee pilots uitvoeren.





Elektronische monitoring (EM)



2022 heeft laten zien dat verhoogde aandacht voor EM niet alleen leidt tot verbeteringen in de kwaliteit van de uitvoering, maar ook tot een verhoging van het aantal aansluitingen. Daarmee is uitvoering gegeven aan één van de afspraken naar aanleiding van **de Hümeysra casus: het vaker overwegen van EM**. Voor 2023 is het van belang deze aandacht vast te houden. Daarom zal in 2023 veel aandacht worden gegeven aan de implementatie van het kwaliteitskader en het borgen van de gerealiseerde verbeteringen.

Pilot

Tot slot participeren we in de Rotterdamse pilot met het slachtoffer-device dat is gekoppeld aan de enkelband van de verdachte of veroordeelde. Dit is vooral bedoeld als extra **bescherming en veiligheidsgevoel** van slachtoffers in situaties buiten het bestaande verboden gebied van de verdachte/veroordeelde.

Gedragsinterventies

Sinds vorig jaar maken de gedragsinterventies (GI's) weer deel uit van de reguliere subsidierelatie met J&V. Nadat de toekomst van de GI's lange tijd onzeker is geweest, is daarmee de duidelijkheid geschapen die nodig was om weer volop te investeren in het (door)ontwikkelen van dit waardevolle instrument. Ook in 2023 zal de SVG met name inzetten op de **GI's Alcohol en Geweld** en de recent doorontwikkelde Leefstijltraining, omdat deze GI's bij uitstek geschikt zijn voor de SVG doelgroep. Daarnaast wordt komend jaar gewerkt met 'hertaalde' informatie om zo goed mogelijk te kunnen aansluiten bij onze LVB cliënten.



Verdiepingsdiagnostiek (VD)



Sinds begin 2022 is de SVG verantwoordelijk voor het doen uitvoeren van VD. Daartoe is een loket ingericht, dat verantwoordelijk is voor het uitzetten en bewaken van de aanvragen. Sinds de SVG deze nieuwe taak op zich heeft genomen is het aantal aanvragen flink toegenomen. Dat is aan de ene kant goed nieuws, omdat VD lijkt te voorzien in een behoefte en bovendien lijkt bij te dragen aan het verlagen van de druk op PJ rapportages. Aan de andere kant stelt het gestegen aantal aanvragen ons voor uitdagingen, omdat **de uitvoering van VD een beroep doet op schaarse capaciteit**, terwijl de termijnen waarbinnen geleverd moet worden op zijn minst uitdagend zijn. In 2023 zullen de ervaringen die tot nu toe zijn opgedaan worden gebruikt voor verdere verbeteringen, zowel op inhoud als op proces.

Onderzoek

Daarnaast zal samen met het NIFP en het OM worden onderzocht of de inzet van VD kan bijdragen aan het verminderen van de disbalans tussen rapportagebehoefte aan de zijde van het OM en beschikbare capaciteit bij het NIFP. Mogelijk kan een triageoverleg tussen OM, NIFP en SVG bijdragen aan het afbuigen van aanvragen voor PJ rapportages naar lichtere modaliteiten.



Projecten

Programma's voortzetten



Reclasseren in de PI



Ervaringsdeskundigheid



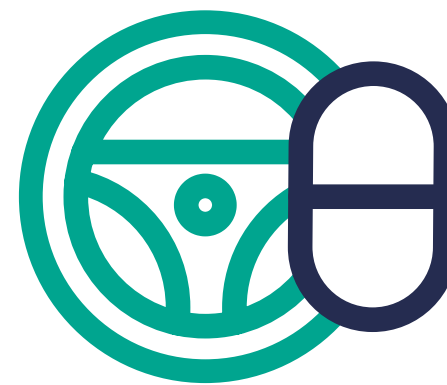
Forensische zorg



Herstelgericht werken



Alcoholmeter



Verkeer en middelen



**Huiselijk geweld
en kindermishandeling**

Reclasseren in de PI

Het programma Reclasseren in de PI is inmiddels twee jaar op streek en raakt steeds beter verankerd in het reclasseringswerk. De nieuwe werkprocessen zijn op steeds meer plaatsen geïmplementeerd. In 2023 is het van belang **extra aandacht** te geven aan de PI's die niet hebben deelgenomen aan de pilots, omdat de implementatiesnelheid daar doorgaans wat lager ligt. Daarnaast zal in 2023 aandacht worden besteed aan **het aanpassen van de werkprocessen aan bijzondere doelgroepen**, zoals arrestanten en stelselmatige daders. 2023 zal worden gebruikt om te leren, te evalueren en te verbeteren, zodat het reclasseren in de PI vanaf 2024 structureel kan worden toegevoegd aan het productenportfolio van de reclassering.

 “2023 zal worden gebruikt om te leren, te evalueren en te verbeteren.”





Alcoholmeter

Het wetgevingstraject dat de inzet van de Alcoholmeter van een wettelijke basis moet voorzien is geruime tijd geleden gestart en zal mogelijk in 2023 worden afgerond. Tot die tijd blijft de SVG de Alcoholmeter op **vrijwillige basis** inzetten binnen het reclasseringstoezicht. Niet alleen om cliënten de kans te geven aan hun alcoholproblematiek te werken, maar ook om onze eigen kennis en kunde te onderhouden.

Samenwerking DV&O

Voor het aan-en afsluiten van de alcoholmeter en de organisatie van het logistieke proces daar omheen is DV&O een **onmisbare partner**. Om de landelijke invoering zo goed mogelijk voor te bereiden, zullen de SVG en DV&O een gezamenlijke pilot uitvoeren om het gezamenlijke werkproces zo goed mogelijk te testen, te evalueren en te verbeteren.

Ervaringsdeskundigheid



De SVG ziet de inzet van ervaringskennis als een waardevolle aanvulling op de inzet van reguliere expertise. In delen van ons ggz achterland is de inzet van (HBO of MBO geschoolde) ervaringsdeskundigen staande praktijk. Binnen Novadic Kentron wordt al enige tijd geëxperimenteerd met ervaringsvrijwilligers. Dit experiment wordt in 2023 gecontinueerd en zal worden meegenomen in het **onderzoek van Saxion Hogeschool** naar de maatschappelijke baten van vrijwilligersinzet (reguliere vrijwilligers en ervaringsvrijwilligers) bij de reclassering. Daarnaast wordt er in 2023 een tweede pilot gestart bij Tactus.

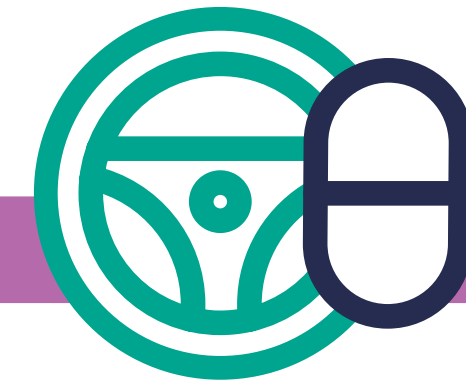
Buddy systeem

Naast ervaringsvrijwilligers, wordt ook het werken met reguliere vrijwilligers (maatjes/buddy's) in samenwerking met Exodus en Gevangenzorg Nederland in 2023 voortgezet.





Verkeer en middelen



Het gebruik van middelen in het verkeer is een groeiend maatschappelijk probleem dat jaarlijks een fors aantal slachtoffers eist. De SVG vraagt hier al enige tijd aandacht voor. Daarnaast onderzoeken we wat onze bijdrage zou kunnen zijn aan het verminderen van het probleem, wat onder meer heeft geleid tot de ontwikkeling van **de Verkeerscheck**. Daarnaast is samenwerking gezocht met andere partijen, waaronder het CVOM. Bij het sanctioneren van verkeersdelinquenten met (vaak ernstige) middelenproblematiek blijkt de reclassering nauwelijks te worden betrokken, waardoor ook de kans wordt gemist het

probleem bij de wortel aan te pakken. Om te beproeven of reclasseringsinzet bijdraagt aan het verminderen van riskant middelengerelateerd verkeersgedrag wordt in de regio Oost samen met het CVOM een pilot uitgevoerd. De resultaten daarvan komen in de loop van 2023 beschikbaar.



Forensische zorg



Kwalitatief goede en beschikbare forensische zorg is essentieel voor cliënten van de SVG. In 2023 blijven we de ontwikkelingen van het bestuurlijk akkoord forensische zorg (BAFZ) nauwlettend volgen en blijven we hier actief aan bijdragen. De beschikbaarheid van de juiste zorg op het juiste moment is geen vanzelfsprekendheid, omdat de vraag soms groter is dan het aanbod. Dat zorgt soms voor spanning in de werkrelatie tussen de verschillende partijen die deze zorg moeten organiseren.

Verblijfszorg

Daarom wordt hard gewerkt aan het verbeteren van de samenwerking en het beter op elkaar afstemmen van vraag en aanbod, waarbij ook gezocht wordt naar instrumenten om de druk op de capaciteit te verminderen, met name in de verblijfszorg. Daar zal de SVG samen met LJ&R een verkenning uitvoeren naar de mogelijkheden van de ontwikkeling van een forensisch volledig/modulair pakket thuis (VPT en MPT). Daarbij onderzoeken we met name hoe reclassering en zorg efficiënter kunnen samenwerken.



Huiselijk geweld en kindermishandeling

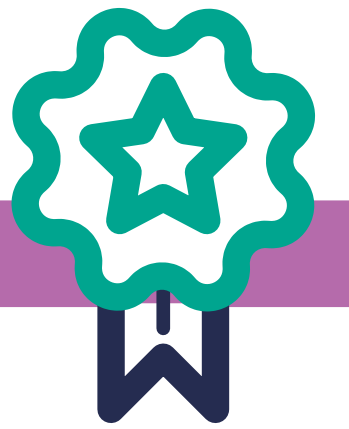


In 2022 zijn stappen gezet in het verankeren van de Ontwikkelagenda 'Veiligheid Voorop' in de praktijk. Dit proces wil de SVG in 2023 voorzetten om de intensieve, vroegtijdige samenwerking zorg-straft waarbij veiligheid van betrokkenen voorop staat, verder en duurzaam in de regio's te verankeren.





Herstelgericht werken



De SVG werkt in 3RO verband in 2023 gericht verder aan de samenwerking met Slachtofferhulp Nederland, Perspectief Herstelbemiddeling en Mediation in Strafzaken om medewerkers bewust te maken van de waarde van herstelgericht werken en hen te motiveren om herstelgericht werken vaker in te zetten.





www.svg.nl