



Jaarplan 2024



Indeling jaarplan

Ambities per reclasseringsactiviteit 3
Ontwikkelingen voor 2024

Projecten 2024 10
Programma's voortzetten

Organisatieontwikkeling SVG 20
Kijk op inhoud en organisatie

Organisatieontwikkeling 3R0 22
Eenheid in verscheidenheid



Ambities per reclasseringsactiviteit

Ontwikkelingen voor 2024



Advies



Toezicht



Werkstraf



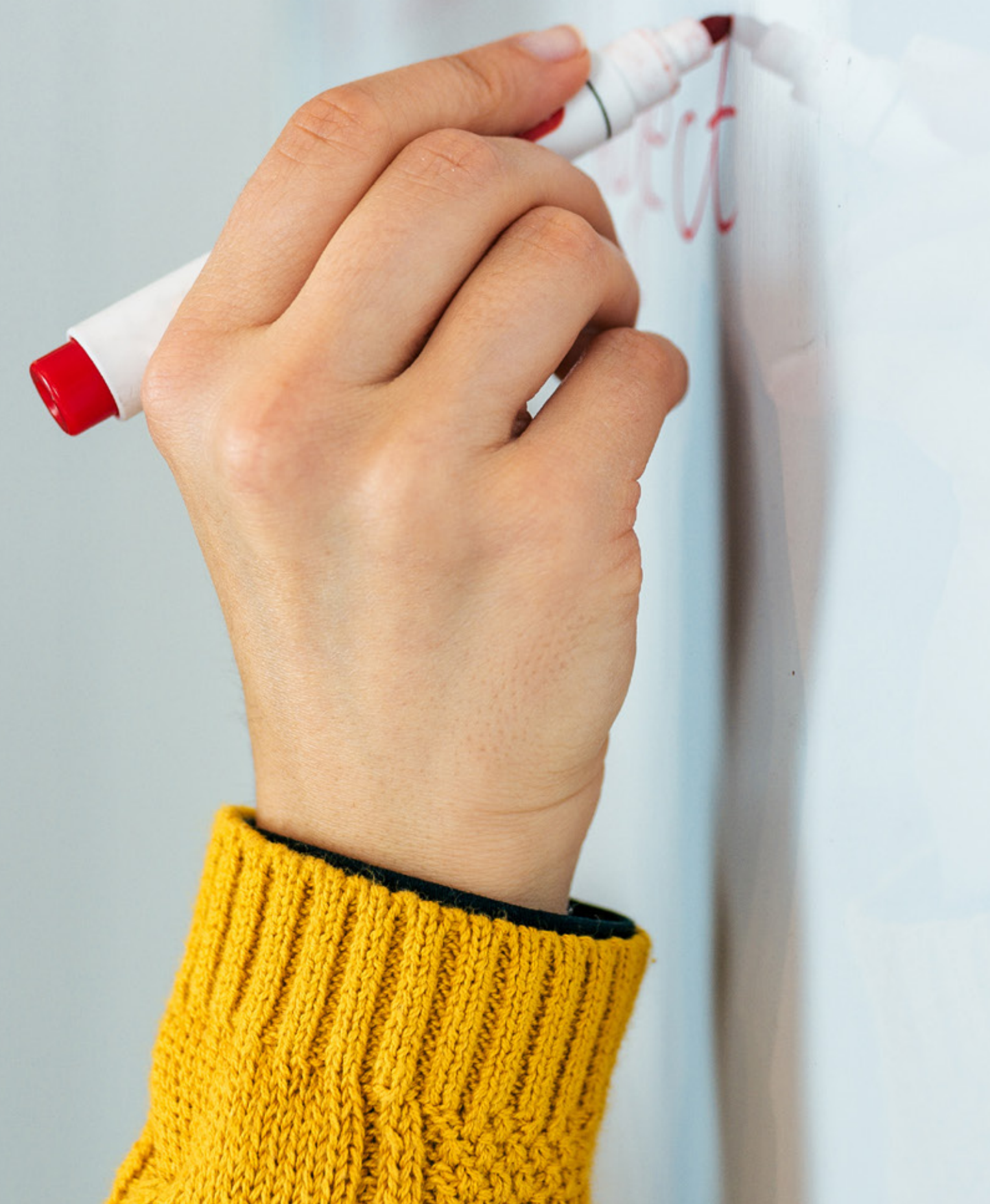
Elektronische
monitoring (EM)



Gedragsinterventies



Verdiepingsdiagnostiek
(VD)





Advies



Net als voorgaande jaren is aandacht voor **methodisch werken** een belangrijk speerpunt. De uitkomsten uit het inspectierapport zijn nog altijd een leidraad voor verdere verbetering van onze adviespraktijk. Ook de aansluiting met het sociaal domein blijft een belangrijk speerpunt, evenals het betrekken van delictgerelateerde contextinformatie in reclasseringsadviezen. Beide speerpunten worden geëvalueerd, om de interne aandacht te borgen én het gesprek met het OM te voeren over de mate van voortgang. Daarmee wordt niet alleen geïnvesteerd in het verhogen van de kwaliteit van reclasseringsadviezen, maar ook in een goede aansluiting op de wensen van onze opdrachtgevers.

LVB doelgroep

In 2024 zal er (nog meer) gerichte aandacht worden besteed aan de LVB doelgroep. Als SVG willen wij zo vroeg mogelijk in het strafproces achterhalen of er sprake is van een LVB, zodat het verdere traject daarop kan worden afgestemd. Daarom spraken we af dat de SCIL in principe altijd wordt toegepast, tenzij er goede argumenten zijn hiervan af te zien. Omdat het aantal afgenomen SCILS achterblijft bij de verwachting, zal in 2024 worden ingezet op een intensievere ondersteuning van de instellingen (onder andere door middel van VR-brillen), om ervoor te zorgen dat dit onderwerp de aandacht krijgt die het verdient.

Toezicht

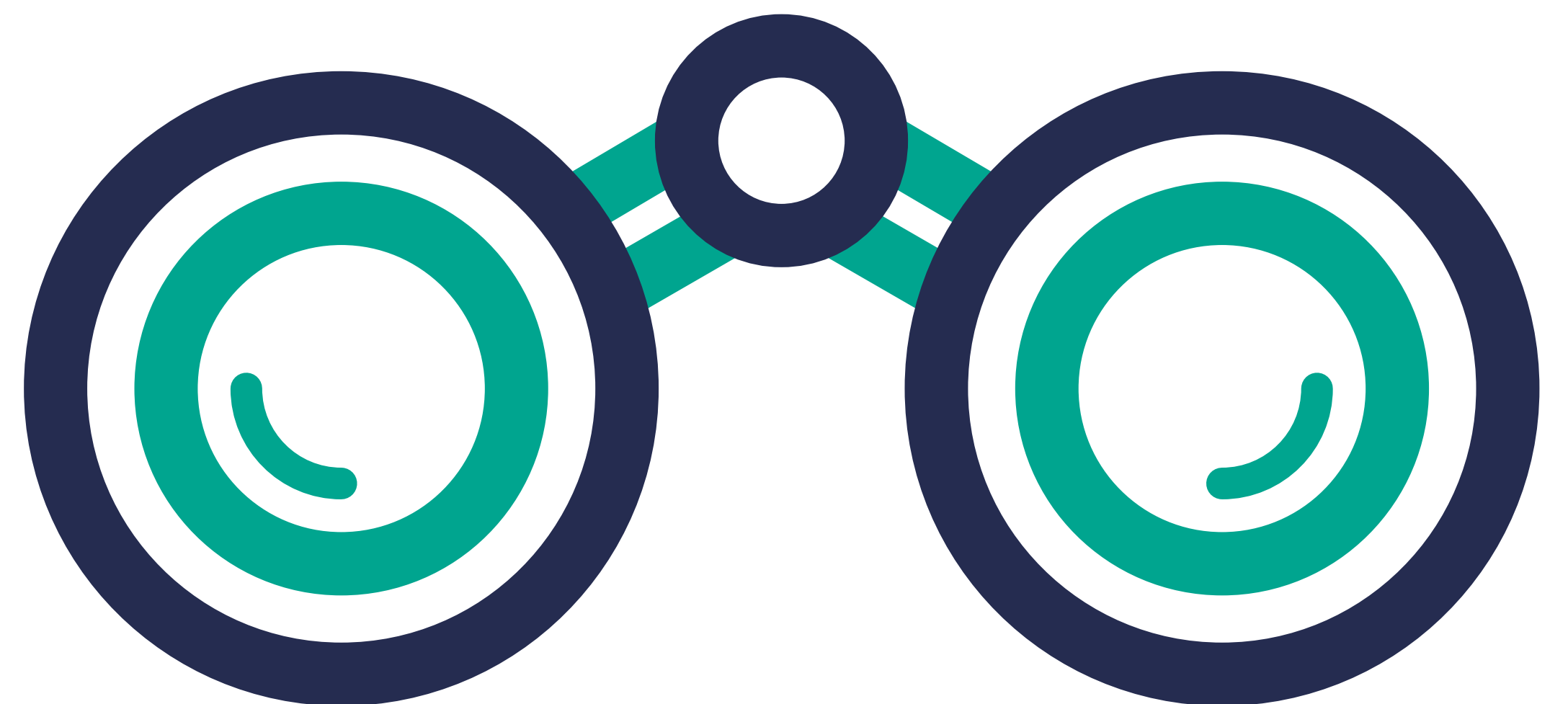
In 2024 zal de SVG zich richten op een uniforme invulling van het toezicht binnen SVG-instellingen. Dit raakt zowel de kwaliteit van het aanbod van de reclassering als de wijze waarop reclasseringswerkers hun tijd effectief inzetten.

Digitale toezicht

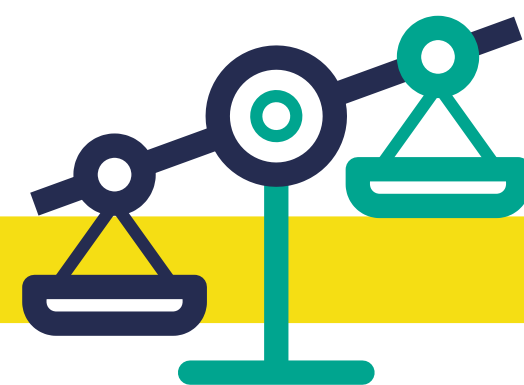
Verder zal worden uitgewerkt hoe we als reclassering zicht kunnen krijgen op de **digitale leefwereld** van onze cliënten (waar houdt de cliënt zich mee bezig, wat zijn in die wereld ondersteunende en criminogene factoren?) en hoe we dit onderwerp van gesprek in het cliëntcontact kunnen maken. Daarnaast zullen we een vervolg geven aan de **‘Handreiking Middelencontrole’** en onderzoeken hoe we middelencontroles gestructureerd kunnen toepassen.

Digitaal contact

Ook zullen we een vervolg geven aan het onderzoek ‘Werken op afstand in een gedwongen kader’ en een **gezamenlijke visie ontwikkelen** over hoe we digitale vormen van contact met cliënten waarderen en inzetten.



Werkstraf



2024 wordt het jaar van de taakstraf met zorg. SVG en LJ&R hebben met het departement afspraken gemaakt over een meerjarige pilot, die voornamelijk op een beperkt aantal locaties zal worden uitgevoerd. De taakstraf met zorg heeft door een aantal factoren de wind in de rug gekregen. In de eerste plaats is de taakstraf met leer-en zorgelementen opgenomen in de kamerbrief 'Straffen op maat', waarin staat dat deze variant verder zal worden uitgewerkt. Daarnaast is het zo dat mislukte taakstraffen de toch al overbelaste keten zwaar belasten. OM, DJI en politie hebben er veel belang bij het aantal mislukte

taakstraffen te reduceren. In 2024 zal dit momentum goed worden benut. Zo zal de SVG **zelf investeren** in het opnieuw oppakken van taakstraffen die niet tot een succesvolle afronding zijn gekomen, om een onderzoeksgroep van voldoende omvang te creëren om de effectiviteit onze methodiek te kunnen aantonen. Daartoe wordt samengewerkt met zowel Trimbos als Tranzo, die de effectiviteit van de taakstraf met zorg wetenschappelijk zullen toetsen.



“De taakstraf met zorg heeft de wind in de rug gekregen.”





Elektronische monitoring (EM)



In 2024 blijven we aandacht geven aan de uitvoering van het **beleidskader EM**. Daarnaast zijn wij samen met de andere RO's bezig om de afspraken omtrent toepassing EM te actualiseren middels een herijking EM. Hierbij nemen we de aanbevelingen mee van de Inspectie naar aanleiding van het vervolgonderzoek naar de aanpak van stalking van (ex) partners.

Pilot

Tevens participeren we in de Rotterdamse pilot met het slachtoffer-device dat is gekoppeld aan de enkelband van de verdachte of veroordeelde. Dit is vooral bedoeld als extra **bescherming en veiligheidsgevoel** van slachtoffers in situaties buiten het bestaande verboden gebied van de verdachte of veroordeelde.

Gedragsinterventies

Sinds 2022 maken de gedragsinterventies (GI's) deel uit van de reguliere subsidierelatie met J&V en is de 3RO weer volledig verantwoordelijk voor de kwaliteit, uitvoering en erkenning van de bestaande GI's. Vorig jaar is er volop geïnvesteerd in de verdere doorontwikkeling van de diverse GI's. In 2024 en de jaren daarop worden alle doorontwikkelde GI's (opnieuw) voorgelegd aan de Erkenningscommissie (Justitiële interventies). **Het doel is dat alle GI's erkend worden op het erkenningsniveau 'goed onderbouwd'.** Om de interventie te kunnen beoordelen zijn gegevens over de uitvoering in de praktijk nodig. De uitkomst(en) van een procesevaluatie is binnen het erkenningstraject de basis voor de toetsing van een interventie. Na de uitvoering van een procesevaluatie zal de SVG in 2024 de GI Leefstijltraining 24/7 en de GI Alcohol en geweld indienen bij de Erkenningscommissie. Parallel aan het erkenningsproces zal in 2024 vorm gegeven worden aan een sluitend kwaliteitssysteem waarbij het proces van erkenningstrajecten geborgd wordt. De erkenning van interventies via de Erkenningscommissie verloopt na vijf jaar.



Verdiepingsdiagnostiek (VD)



Sinds begin 2022 is de SVG verantwoordelijk voor het doen uitvoeren van Verdiepingsdiagnostiek. Startjaar 2022 heeft in het teken gestaan van creëren van de randvoorwaarden om de goede dingen te doen. Een loket inrichten, de werkprocessen beschrijven en implementeren, contracten afsluiten met zorgaanbieders, et cetera. In 2023 hebben we ons bezig gehouden met de dingen goed doen. Zorgen dat de kennis van reclasseringswerkers op het juiste niveau is om kwalitatief goede aanvragen te doen, kwaliteitsbijeenkomsten organiseren met zorgaanbieders, en het reageren op vragen en wensen van het OM. **2024 staat in het teken van de dingen beter doen.** Dat doen we onder meer door het faciliteren van intervisiebijeenkomsten van gedragsdeskundigen, zodat kan worden gewerkt aan continue verbetering. Daarnaast blijft het peil van het kennisniveau van de reclasseringswerkers een blijvend aandachtspunt. Ook in 2024 wordt er een aantal webinars georganiseerd om de kennis over dit onderwerp te verbreden.



“We faciliteren intervisiebijeenkomsten van gedragsdeskundigen om te werken aan continue verbetering van de verdiepingsdiagnostiek.”



Projecten

Programma's voortzetten



Reclasseren in de PI



Alcoholmeter



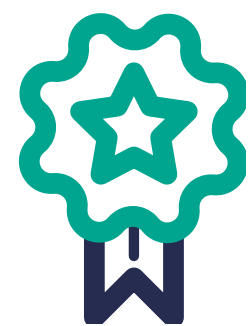
Ervaringsdeskundigheid



Forensische zorg



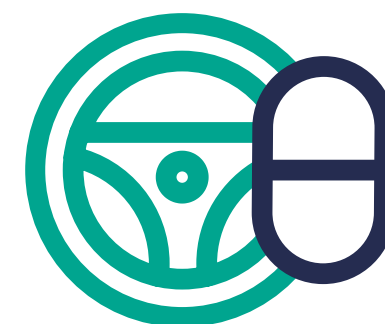
Huiselijk geweld
en kindermishandeling



Herstelgericht werken



Adolescentenstrafrecht



Verkeer en middelen



Privacy

Reclasseren in de PI

De ervaringen die de afgelopen twee jaar zijn opgedaan met het project ‘**Samen starten**’ hebben inmiddels aangetoond dat de samenwerking tussen de reclassering en DJI van grote toegevoegde waarde is. Dit is ook bevestigd in een door Significant uitgevoerd evaluatieonderzoek. Informatie-uitwisseling tussen DJI en reclassering zorgt voor een completer beeld van de gedetineerde, er vindt vaker gezamenlijk overleg plaats over mogelijke interventies en zorgelijke casussen komen eerder in beeld.

Het programma ‘Reclasseren in de PI’ richt zich in 2024 op het door ontwikkelen en borgen van de samenwerking. Daarnaast zal er worden gewerkt aan het maken afspraken over de structurele financiering en verantwoording voor 2025 en verder. Eind 2024 is einde van programma-organisatie en decharge voorzien.

 “De samenwerking tussen de reclassering en DJI is van grote toegevoegde waarde.”



Alcoholmeter



Het wetgevingstraject dat de inzet van de **Alcoholmeter** van een wettelijke basis moet voorzien is geruime tijd geleden gestart. De kans dat de wet in 2024 in werking treedt is klein. De SVG blijft de Alcoholmeter inzetten om alcoholgebruik te monitoren binnen het reclasseringstoezicht. Niet alleen om cliënten de kans te geven aan hun alcoholproblematiek te werken, maar ook om onze eigen kennis en kunde te onderhouden.

“Een pilot met DV&O helpt ons om het werkproces rondom de Alcoholmeter zo goed mogelijk te testen, evalueren en verbeteren.”

Voor het aan-en afsluiten van de alcoholmeter en de organisatie van het logistieke proces daar omheen is DV&O een onmisbare partner. Om de landelijke invoering zo goed mogelijk voor te bereiden, zullen de SVG en DV&O een gezamenlijke pilot uitvoeren om het gezamenlijke werkproces zo goed mogelijk te testen, te evalueren en te verbeteren.



Ervaringsdeskundigheid



De inzet ervaringsdeskundigheid in het reclasseringsproces is voor de SVG ook in 2024 **een belangrijk speerpunt**. In de ggz is de inzet van ervaringsdeskundigheid inmiddels staande praktijk en staat de meerwaarde niet ter discussie. In 2024 worden er bij de SVG twee pilots met ervaringsdeskundigheid uitgevoerd. De pilot bij Tactus wordt wederom door de SVG zelf gefinancierd. Voor de pilot bij Novadic Kentron loopt de financiering via J&V nog voor een jaar door. De SVG brengt in 2024 in kaart op welke wijze ervaringsdeskundigheid het meest effectief kan worden ingezet.

Daarnaast is het nodig stappen te zetten in een aantal **randvoorwaardelijke zaken** zoals bijvoorbeeld de VOG, functieprofielen en salariering. Op die manier verzamelen we de informatie die nodig is om eind van 2025 de balans op te maken, om een goed onderbouwd besluit kunnen nemen over de wijze waarop de inzet van ervaringsdeskundigheid kan worden geïntegreerd in onze uitvoeringspraktijk.



Forensische zorg



Kwalitatief goede en beschikbare forensische zorg is essentieel voor cliënten van de SVG. In 2024 blijven we een actieve bijdrage leveren aan de ontwikkelingen in het kader van de bestuurlijke afspraken forensische zorg (BAFZ) en de toekomstverkenning FZ. De beschikbaarheid van de juiste zorg op het juiste moment is niet altijd vanzelfsprekendheid, met name voor cliënten met **complexe problematiek**. Dat zorgt soms voor spanning in de werkgrelatie tussen de verschillende partijen die deze zorg moeten organiseren. Daarom blijven we investeren in de projecten die moeten leiden tot een **verbeterde samenwerking** tussen de partners in het forensische veld, het verbeteren van de afstemming tussen vraag en aanbod en het inhoudelijk verbeteren van de toeleiding naar zorg.





Huiselijk geweld en kindermishandeling



In 2023 zijn wederom stappen gezet in het verankeren van de Ontwikkelagenda **‘Veiligheid Voorop’**. In 2024 willen we de intensieve, vroegtijdige samenwerking zorg- straf duurzaam regionaal verankeren, waarbij veiligheid van betrokkenen voorop staat. In 2024 is de verbinding met het Toekomstscenario Kind & Gezinsbescherming een belangrijk aandachtspunt. Daarnaast blijven we ons inzetten voor de samenwerking met Veilig Thuis op ZSM. Tot slot blijven we professionals stimuleren en motiveren om te voldoen aan de wettelijke taak om de meldcode te doorlopen. Daartoe ontwikkelen we in 2024

stroomschema's en checklists om de reclasseringswerkers te ondersteunen bij het op de juiste wijze en op het juiste moment invullen van de meldcode. Daarnaast bieden we ook in 2024 de training 'meldcode in de praktijk' aan.

“We blijven professionals stimuleren en motiveren om de meldcode te doorlopen.”



Herstelgericht werken



De SVG werkt in 3RO verband in 2024 gericht verder aan de samenwerking met Slachtofferhulp Nederland, Perspectief Herstelbemiddeling en Mediation in Strafzaken om medewerkers bewust te maken van **de waarde van herstelgericht werken** en hen te motiveren om herstelgericht werken vaker in te zetten. In 2024 zal de pilot met het slachtofferdevice worden uitgebreid naar twee andere regio's.





Adolescentenstrafrecht

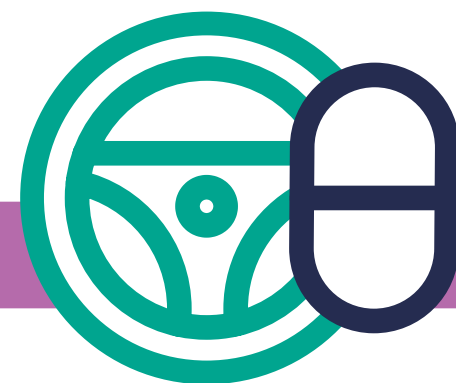


De SVG zal ook het komende jaar verder inzetten op de ASR doelgroep. We zullen in 2024 blijven deelnemen aan de **ketenbrede projectgroep ASR** en daarmee bijdragen aan het verbeteren van gesignaleerde knelpunten binnen het adolescentenstrafrecht. Ook continueren we de inzet rondom de plaatsingen binnen de Kleinschalige Voorzieningen Justitiële Jeugd (KVJJ). Gezien het forse aantal jongvolwassenen bij de volwassenreclassering, willen wij daarnaast in 2024 onze **Jovo-methodiek en het Jovo-werkboek** vernieuwen en daarin onder andere ontwikkelingen rondom digitale criminaliteit en de online leefwereld van jongvolwassen cliënten meenemen.

“Digitale criminaliteit en de online leefwereld van jongeren krijgen een plek in de nieuwe Jovo-methodiek.”



Verkeer en middelen



Het aantal slachtoffers door verkeersdelicten na middelengebruik blijft toenemen; in 2024 zetten we dan ook onze inzet voort om een bijdrage te leveren aan de aanpak van deze problematiek. In plaats van de huidige, weinig effectieve en versnipperde aandacht zetten we, samen met de betrokken partners, in op een **persoonsgerichte aanpak**. In 2024 starten SWOV¹, IVO en Ecorys in opdracht van ZONMW met een onderzoek naar de effectiviteit van de huidige aanpak van middelengebruik en verkeer, zowel t.a.v. de juridische kant (bestuursrecht versus strafrecht) als t.a.v. begeleiding en behandeling van verkeersdelinquenten. De SVG is een van de aanjagers van dit traject.

Daarnaast is de pilot die SVG en CVOM eerder zijn gestart inmiddels **landelijk uitgerold**. Deze pilot is er gericht om bij overtreding van zowel art. 8 als art. 9 van de WWV (rijden onder invloed terwijl er al een rijbewijsmaatregel gold) vaker reclasseringsadvies te vragen en zo meer mensen naar toezicht of behandeling te geleiden. Mogelijk wordt deze werkwijze in 2024 uitgebreid naar meerdere categorieën overtreders.



¹ Instituut voor wetenschappelijk onderzoek verkeersveiligheid



Privacy



Er is de laatste jaren meer geïnvesteerd in het belangrijke thema privacy vanuit de SVG. Daarin is een actievere bijdrage van de instellingen gevraagd, is er aandacht voor de governance en ieders verantwoordelijkheden en ontstaat inmiddels een waardevolle samenwerking. Zowel tussen instellingen onderling, het landelijk kantoor als ook met de andere 2RO.

Het werken in een digitale samenleving met daarbij aandacht voor het raadplegen van online open bronnen krijgt meer aandacht. Het is belangrijk dat zowel reclasseringsmedewerkers als cliënten weten wat hierin de mogelijkheden zijn.



Organisatieontwikkeling SVG

Kijk op inhoud en organisatie

Eén van de afspraken uit het samenwerkingsconvenant is dat we samen doen wat gezamenlijk is. Omgekeerd betekent dat, dat hetgeen niet noodzakelijkerwijs 3RO moet worden uitgevoerd per RO kan worden opgepakt. Dat betekent dat de SVG op een aantal onderwerpen ruimte heeft een eigen koers te varen, uiteraard zonder de gezamenlijkheid uit het oog te verliezen. Concreet betekent dit dat de SVG in 2024 verder gaat met de volgende onderwerpen.

Ontvlechten kantoorautomatisering

De kantoorautomatisering van de 3RO draait op dit moment nog bij RN. SVG en LJ&R hebben besloten de kantoorautomatisering weer zelf te gaan organiseren, omdat dit vanuit het oogpunt van **kosten en efficiency** de nodige voordelen oplevert. De ontvlechting van de kantoorautomatisering zal in 2024 worden gerealiseerd. Eind 2023 is het landelijk kantoor gemigreerd, in 2024 volgen de verschillende instellingen van de SVG.

Audits

In 2023 heeft de SVG haar **eigen auditteam ingericht** met medewerkers uit de lijn en het landelijk kantoor. Het team is getraind in themagericht auditen en heeft eind 2023

haar eerste audit uitgevoerd volgens deze nieuwe wijze van auditeren. Deze werkwijze biedt ruimte om meer **het accent te leggen op 'de bedoeling'** naast het voldoen aan formele vereisten. In 2024 en de jaren daarna zal de auditcyclus verder geïntegreerd raken binnen de SVG. Voor de keuze van de onderwerpen blijft het jaarplan leidend. Daarnaast kan worden aangesloten bij vragen die voortkomen uit de jaarlijkse controle van het landelijk controleteam SVG.

SVG specifiek curriculum

In 2024 zal de geactualiseerde verdiepingsmodule, gericht op het vergroten van de kennis van middelenproblematiek, binnen een aantal van onze instellingen worden uitgevoerd. Daarnaast vergroten we de kennis over (nieuwe) middelen en verslavingsgedrag door **eens in de twee maanden een webinar** te organiseren met inspirerende deskundigen uit onze instellingen of indien nodig daarbuiten. Het management van onze instellingen promoot de webinars en stuurt op deelname van zo veel mogelijk reclasseringswerkers. Daarnaast wordt het aanbod van webinars door andere organisaties gemonitord en indien relevant in de agenda van het SVG Intranet gedeeld.

Intranet, internet en social media

Tot eind 2023 deelden SVG en RN samen een intranet. Het aflopen van het contract met de toenmalige aanbieder bood een mooie gelegenheid hier meer **een eigen koers in te gaan varen**. De nieuwe website van de SVG is in het laatste kwartaal 2023 live gegaan. In 2024 zal de SVG ook het intranet voorzien van **een eigen look and feel** in onze onderscheidende huisstijl. Daarnaast is de SVG zich actiever aan het profileren op de social media om vooral toekomstige collega's en ketenpartners enthousiast te maken voor de SVG.

Versterken van de SVG als netwerkorganisatie

De afgelopen jaren zijn **grote stappen gezet** in de versterking van de SVG als netwerkorganisatie. Het bestuur en de managers van de instellingen sturen samen met het landelijk kantoor op het gezamenlijk realiseren van zowel financiële als inhoudelijke doelen. In 2024 zal deze samenwerking verder worden verstevigd en uitgebreid.

“Het aflopen van het contract met de toenmalige aanbieder bood een mooie gelegenheid hier meer een eigen koers in te gaan varen.”

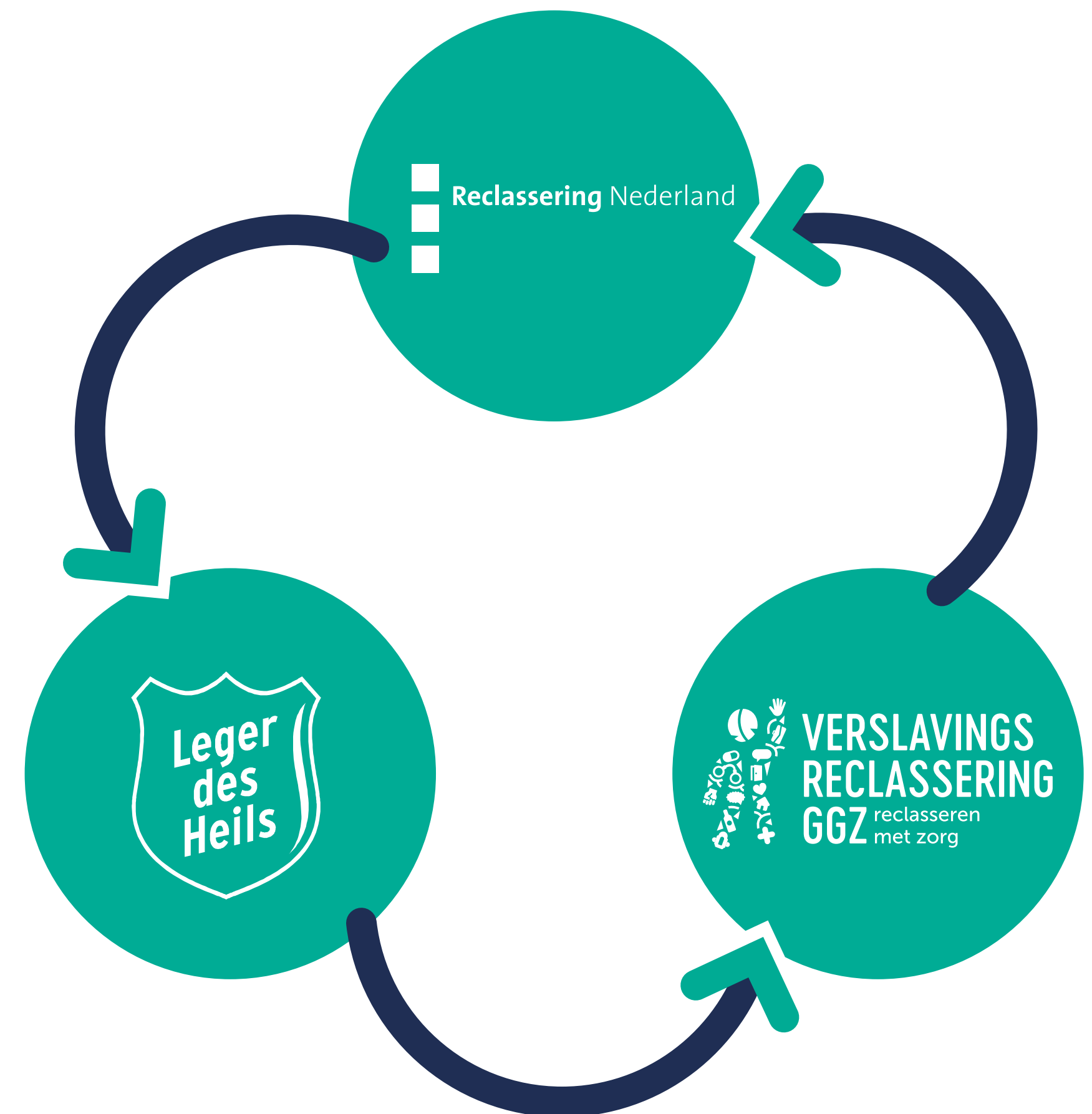


Organisatieontwikkeling 3RO

Eenheid in verscheidenheid

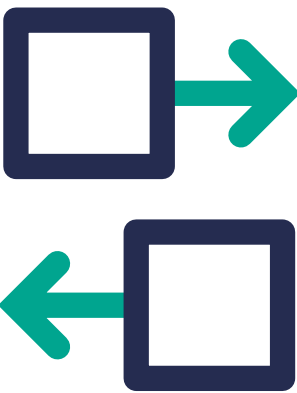
De gesprekken die de 3RO al geruime tijd met elkaar voeren over het vernieuwen van de onderlinge samenwerking hebben in 2023 de eerste vruchten afgeworpen. De 3RO hebben in 2023 een bestuurlijk samenwerkingsconvenant getekend, waarin de belangrijkste principes van onze samenwerking zijn vastgelegd. Kort samengevat spraken we in dit convenant het volgende af:

- > De gesprekken die de 3RO al geruime tijd met elkaar voeren over het vernieuwen van de onderlinge samenwerking hebben in 2023 de eerste vruchten afgeworpen. De 3RO hebben in 2023 een bestuurlijk samenwerkingsconvenant getekend, waarin de belangrijkste principes van onze samenwerking zijn vastgelegd. Kort samengevat spraken we in dit convenant het volgende af:
- > Reclasseringswerk is in beginsel generiek. Binnen dat generieke werk erkennen we specialismen, die aansluiten bij (de context van) het delict, de problematiek van de reclassent en de interventies van de reclassering;
- > De directies van de 3RO staan aan het roer van hun eigen organisatie maar bepalen samen de koers van de 3RO;
- > We verdelen het werk op inhoud binnen een vastgestelde bandbreedte, waarbij het belang van de cliënt voorop staat. We sturen geen werk retour en er ligt geen werk op de plank als een andere RO ruimte heeft om werk op te pakken;
- > Wat gezamenlijk is, doen we samen.



In 2024 zullen de afspraken uit het bestuurlijk samenwerkingsconvenant worden uitgewerkt in de volgende projecten:

Verdeling instroom



In 2023 is de huidige organisatie van de instroom gedetailleerd in beeld gebracht. In 2024 wordt gewerkt aan het vertalen van de afspraken uit het samenwerkingsconvenant naar zowel de verdeling van de instroom zelf als de wijze waarop we de instroom hebben georganiseerd. Zo zullen er afspraken worden gemaakt over de wijze waarop de nog nader in te vullen bandbreedtes worden verwerkt in de verdeling. Daarnaast zal de organisatie van instroomverdeling worden afgescheiden van één van de drie reclasseringsorganisaties, zodat een structuur ontstaat die daadwerkelijk 3RO is.

Nieuw primair proces systeem (PPS)



In 2023 is gestart met de voorbereiding van de aanbesteding voor het nieuwe PPS. Deze procedure zal heel 2024 in beslag nemen. Uitgangspunt is dat we op zoek gaan naar een standaard product, wetende dat er in de markt geen standaard producten zijn die de voor de reclassering benodigde functionaliteit 100% afdekken. Er wordt echter naar gestreefd de hoeveelheid maatwerk zo beperkt mogelijk te houden. Daarbij is definitief afgezien van een volledige nieuwbouw of renovatie van het huidige systeem IRIS.



3RO Governance

Het samenwerkingsconvenant en de daaruit voortvloeiende projecten raken ook de 3RO governance. Zowel de organisatie van de instroom als het huidige IRIS zijn ondergebracht in één van de drie RO's waardoor de andere twee reclasseringsorganisaties niet altijd voldoende grip voelen op zowel financiële als inhoudelijke ontwikkelingen. Indien het lukt om een standaard product te kiezen als vervanging van IRIS (aangevuld met zo min mogelijk maatwerk) zal deze situatie sowieso anders worden, omdat het eigenaarschap dan niet meer bij één van de drie RO's ligt. Welk construct uiteindelijk zal worden gekozen voor de organisatie van de instroom is op dit moment nog niet helder. Als tussenstap wordt er naar gestreefd om alle activiteiten die te maken hebben met instroom op één kostenplaats onder te brengen.

Om deze ingrijpende veranderingen in de 3RO organisatie en samenwerking in goede banen te leiden is er voor de duur van dit veranderproces een bestuurlijk overleg boven de 3RO directies geplaatst.





www.svg.nl